

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Talent Management, Employee Recognition and Compensation Fairness on Organizational Performance

Jumlah Penulis : 1 Orang

Status Pengusul : Penulis Tunggal

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Global and Stochastic Analysis

b. Nomor ISSN : 2248-9444

c. Vol, No, Bul, Tahun : Vol 8, No 2, Tahun 2021

d. Penerbit : MUK Publications and Distribution

e. URL Artikel : [https://www.mukpublications.com/resources/gsa\\_v8-2-16%20-2021- MUHADAM\\_LABOLO.pdf](https://www.mukpublications.com/resources/gsa_v8-2-16%20-2021- MUHADAM_LABOLO.pdf)

f. URL Jurnal : <https://www.mukpublications.com/gsa-vol-8-no-2-2021.php>

g. Status : Terindeks di Scopus Q3/SJR 0.3 (Present)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  **Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi**  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :


Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	
	40	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4					4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					12
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					12
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12					12
<b>Total = (100%)</b>	40					40
<b>Nilai Pengusul =</b>						50

**KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW**

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi Artikel :	Berdasarkan hasil penelusuran saya artikel ini sudah memiliki struktur yang cukup lengkap dan sesuai format artikel jurnal ilmiah yang baik ..
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Berdasarkan hasil penelusuran saya artikel ini pembahasannya sudah cukup mendalam dan komprehensif dan memiliki temuan baru (novelty) didalamnya yang berdampak besar terhadap pengembangan ilmu.

Kecukupan dan Kemutakhiran data dan Metodologi :	Berdasarkan hasil pemeriksaan saya data yang dikumpulkan oleh penulis sudah cukup mutakhir. Metodologi yang digunakan juga sangat sesuai dengan tema penelitian yang dilakukan.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit:	Berdasarkan hasil penelitian dan penelusuran saya, jurnal ini terindeks Q3 Scopus dengan SJR 0,3 diterbitkan oleh penerbit bereputasi internasional di India.
Indikasi Plagiat :	Berdasarkan hasil pemeriksaan saya dengan menggunakan aplikasi Turnitin saya berpendapat bahwa artikel ini tidak terindikasi plagiat karena similarity dibawah 20%.
Kesesuaian Bidang Ilmu :	Berdasarkan hasil penelusuran saya terhadap riwayat pendidikan dan latar penulisan pengusul, artikel ini sangat sesuai dengan bidang ilmu pengusul sehingga layak diajukan sebagai salah satu syarat khusus untuk pengajuan kevacakan jabatan fungsional Guru Besar.

Tempat, Bandung 03 Desember 2021.  
 Reviewer 1

  
 Nama : Prof. Dr. Sahya Anggara, M.Si  
 NIP/NIDN: 196701151994031006  
 Unit kerja: Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati  
 Bandung



**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Talent Management, Employee Recognition and Compensation Fairness on Organizational Performance

Jumlah Penulis : 1 Orang

Status Pengusul : Penulis Tunggal

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Global and Stochastic Analysis

b. Nomor ISSN : 2248-9444

c. Vol, No, Bul, Tahun : Vol 8, No 2, Tahun 2021

d. Penerbit : MUK Publications and Distribution

e. URL Artikel : [https://www.mukpublications.com/resources/gsa\\_v8-2-16%20-2021- MUHADAM\\_LABOLO.pdf](https://www.mukpublications.com/resources/gsa_v8-2-16%20-2021- MUHADAM_LABOLO.pdf)

f. URL Jurnal : <https://www.mukpublications.com/gsa-vol-8-no-2-2021.php>

g. Status : Terindeks di Scopus Q3/SJR 0.3 (Present)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

**Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi**

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

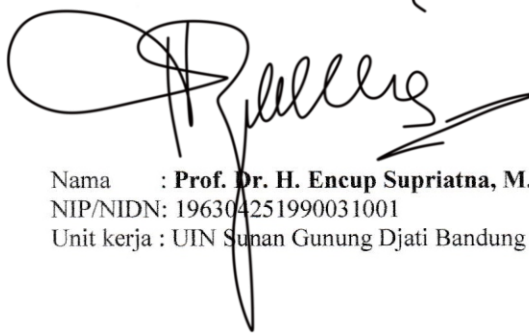
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ	
	40	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4					4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12					12
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12					12
Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	12					12
<b>Total = (100%)</b>	40					40
<b>Nilai Pengusul =</b>						40

**KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW**

Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur Isi Artikel :	Berdasarkan hasil penelusuran saya, artikel ini sudah memiliki struktur yang lengkap dan sesuai dengan format artikel jurnal ilmiah yang baik
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Berdasarkan hasil penelusuran saya artikel ini pembahasannya sudah mendalam dan komprehensif dan memiliki temuan baru (novelty) di dalamnya yang berdampak besar terhadap perkembangan keilmuan

Kecukupan dan Kemutakhiran data dan Metodologi :	Berdasarkan hasil pemeriksaannya saya data yang dikumpulkan oleh penulis cukup mutakhir. Metodologi yang digunakan juga sangat sesuai dengan tema penelitian yang dilakukan.
Kelengkapan Unsur dan Kualitas Penerbit:	Berdasarkan hasil penelusuran saya, jurnal ini terindeks Scopus Q3 dengan SJR 0,3, diterbitkan oleh penerbit bereputasi internasional di India
Indikasi Plagiat :	Berdasarkan hasil pemeriksaannya saya dengan menggunakan aplikasi Turnitin, saya berpendapat bahwa artikel ini tidak terindikasi plagiat karena similarity nya sudah dibawah 20%
Kesesuaian Bidang Ilmu :	Berdasarkan hasil penelusuran saya terhalap riwayat pendidikan dan karir penulisan pengusul, artikel ini sangat sesuai dengan bidang ilmu pengusul sehingga layak di ajukan sebagai salah satu syarat khusus untuk pengajuan kearahkan jabatan fungsional Guru Besar

Tempat, Bandung, 3 Desember 2024  
 Reviewer 2



Nama : Prof. Dr. H. Encup Supriatna, M.Si  
 NIP/NIDN: 196304251990031001  
 Unit kerja : UIN Sunan Gunung Djati Bandung